

It is against the law for this recipient of Federal financial assistance to discriminate on the following basis:

Against any individual in the United States, on the basis of race, color, religion, sex, national origin, age, disability, political affiliation or belief; and

Against any beneficiary of programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA), on the basis of the beneficiary's citizenship/status as a lawfully admitted immigrant authorized to work in the United States, or his or her participation in any WIOA Title I-financially assisted program or activity.

The recipient must not discriminate in any of the following areas:

Deciding who will be admitted, or have access, to any WIOA Title I-financially assisted program or activity;

Providing opportunities in, or treating any person with regard to, such a program or activity; or

Making employment decisions in the administration of, or in connection with, such a program or activity.

#### **WHAT TO DO IF YOU BELIEVE YOU HAVE EXPERIENCED DISCRIMINATION**

If you think you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I-financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation with either:

The recipient's Equal Opportunity Officer (or the person whom the recipient has designated for this purpose); or

Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

If you file your complaint with the recipient, you must wait either until the recipient issues a written Notice of Final Action, or until 90 days have passed (whichever is sooner), before filing with the Civil Right Center (see address above).

If the recipient does not give you a written Notice of Final Action within 90 days of the day on which you filed your complaint, you do not have to wait for the recipient to issue that Notice before filing a complaint with the CRC. However, you must file your CRC complaint within 30 days of the 90-day deadline (in other words, within 120 days after the day on which you filed your complaint with the recipient).

If the recipient does give you a written Notice of Final Action on your complaint, but you are dissatisfied with the decision or resolution, you may file a complaint with the CRC. You must file your CRC complaint within 30 days of the date on which you received the Notice of Financial Action.

#### **FOR INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT, CONTACT**

JAMES J. KAYER  
jkayer@pa.gov  
DEPARTMENT OF LABOR & INDUSTRY  
OFFICE OF EQUAL OPPORTUNITY  
651 BOAS STREET, ROOM 1402  
HARRISBURG, PENNSYLVANIA 17121-0750

**717.787.1182 TDD/TTY: 800.654.5984**  
**800.622.5422 FAX: 717.772.2321**

Melissa Keys - EO Officer  
mkeys@westfaywib.org  
Westmoreland Fayette Workforce Investment Board  
145 Pavilion Lane, Youngwood PA 15697

Phone: 724-755-2145  
TTY: 724-925-3243  
Fax: 724-755-0914

La ley prohíbe que este recipiente de asistencia financiera Federal discrimine por los siguientes motivos:

Contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, afiliación o creencia política; y

Por motivo de la ciudadanía o por ser un inmigrante legalmente autorizado para trabajar en los Estados Unidos y beneficiado de cualquier programa que recibe apoyo financiero bajo el Título I de la Ley de Innovación y Oportunidades Laborales (WIOA, por sus siglas en inglés); o por participar en cualquier programa o actividad que recibe apoyo financiero del Título I de WIOA.

Este recipiente no deberá discriminar en ninguna de las siguientes maneras:

Decidir quién será admitido, o tendrá acceso, a cualquier programa o actividad que reciba apoyo financiero bajo WIOA;

proporcionar oportunidades en, o tratamiento de cualquiera en respecto a tal programa o actividad, o tomar decisiones de empleo en la administración, o en conexión a semejante programa o actividad.

### **QUE HACER SI CREE QUE HA SIDO DISCRIMINADO**

Si usted piensa que ha sido discriminado bajo un programa o actividad que recibe apoyo financiero por Título I de WIOA, usted puede presentar una queja no más de 180 días después de la fecha de la violación alegada ya sea con: El oficial de igualdad de oportunidad del recipiente (o la persona que el recipiente haya designado para este propósito); o

Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Si usted presenta una queja con el recipiente, usted deberá esperar hasta que el recipiente emita una decisión final escrita o por lo menos 90 días (lo que suceda primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC, por sus siglas en inglés) a la dirección mencionada previamente.

Si el recipiente no le entrega una decisión final escrita dentro de 90 días después del día en que presento su queja, usted no tiene que esperar que el recipiente emita la decisión antes de presentar su queja con el CRC. Sin embargo, es necesario presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de 120 días tras la fecha en presento la queja con el recipiente).

Si el recipiente emite una decisión final escrita, pero usted no está satisfecho con él resultado, usted puede presentar una queja con el CRC. Usted debe presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después que reciba la decisión final escrita.

### **FOR INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT, CONTACT**

JAMES J. KAYER  
jkayer@pa.gov  
DEPARTMENT OF LABOR & INDUSTRY  
OFFICE OF EQUAL OPPORTUNITY  
651 BOAS STREET, ROOM 1402  
HARRISBURG, PENNSYLVANIA 17121-0750

**717.787.1182**      **TDD/TTY: 800.654.5984**  
**800.622.5422**      **FAX: 717.772.2321**

Melissa Keys - EO Officer  
mkeys@westfaywib.org  
Westmoreland Fayette Workforce Investment  
Board  
145 Pavilion Lane, Youngwood PA 15697

Phone: 724-755-2145  
TTY: 724-925-3243  
Fax: 724-755-0914

*Ayudantes auxiliares y servicios estan disponibles a pedido de personas con discapacidad.  
Programa de oportunidades de igualdad del empleador*